



## COBAS SCUOLA PIEMONTE

Sede Regionale: Via San Bernardino 4 -10141 Torino

Tel/Fax 011 334345 347 7150917

e-mail: [cobas.scuola.torino@katamail.com](mailto:cobas.scuola.torino@katamail.com)

sito web: [www.cobascuolatorino.it](http://www.cobascuolatorino.it)

Consulenza: **Martedì, Giovedì, Venerdì ore 16,30/19,30**

Sede di Chieri: Via Avezzana 24 Tel. 3402242403 e-mail: [cobas.chieri@katamail.com](mailto:cobas.chieri@katamail.com)

**Pinerolo:** tel. 3200608966 e-mail: [gpcleri@libero.it](mailto:gpcleri@libero.it)

**Bussoleno:** c/o Ass. Culturale "La Credenza" via Fontan 16  
per appuntamenti tel. 347 7150917

Sede di Cuneo: Via Cavour 5 Tel. 0171 699513 e-mail: [cobasscuolacn@yahoo.it](mailto:cobasscuolacn@yahoo.it)

**Alessandria:** tel. 338 5974841

Sede di Asti: Via Monti 60 Tel/Fax 0141470019 e-mail: [cobas.scuola.asti@tiscali.it](mailto:cobas.scuola.asti@tiscali.it)

Sede di Biella: Via Lamarmora 25 Tel/Fax 0158492518 e-mail: [cobas.biella@tiscali.it](mailto:cobas.biella@tiscali.it)

# STAVOLTA VOGLIAMO L'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE !

A Dicembre è scaduto il "nuovo contratto". La finanziaria 2006, all'art. 183, prevede gli stanziamenti nel pubblico impiego : 222 milioni di euro per il 2006 e 322 milioni per il 2007. Se si calcola a quale aumento mensile corrisponde la somma di queste due cifre distribuito sui 3 milioni e mezzo di lavoratori per tredici mensilità si scopre che **il governo Berlusconi ha previsto per il prossimo contratto l'incredibile aumento mensile di 6,2 euro! Lordi naturalmente! Una goccia nel mare rispetto anche alle risorse necessarie al pagamento della vacanza contrattuale.**

**Il comma 5 del'art. 1 del CCNL Scuola 2002-2005 dispone la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale secondo le scadenze previste dall'accordo sul costo del lavoro del 23 luglio 1993 e con le modalità di cui agli art. 47 e 48 del d.lgs n. 165/2001.**

***L'accordo sul costo del lavoro del '93 recita al punto 5 dell'art. 2 "Dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL, ai lavoratori dipendenti ai quali si applica il contratto medesimo non ancora rinnovato sarà corrisposto, a partire dal mese successivo, un elemento provvisorio della retribuzione. L'importo di tale elemento sarà pari al 30% del tasso d'inflazione programmato, applicato ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa la ex indennità di contingenza. Dopo 6 mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% dell'inflazione programmata."***

**L'indennità di vacanza contrattuale è una penalità che la controparte deve risarcire ai lavoratori/trici per il vuoto contrattuale**

Il mancato pagamento dell'indennità di vacanza contrattuale è stata la causa principale per cui i contratti hanno subito sempre tanti ritardi. E così i vari governi si sono tenuti in cassa i denari già destinati ai lavoratori! Il caso più clamoroso è quello dell'ultimo contratto 2005-2006, quando il Ministro Moratti ha ritardato la trattativa ed il Ministro Tremonti , per ragioni di cassa, ha fatto in modo che l'ultima tranche degli aumenti slittasse addirittura al 2006.

**Alla data del 1 Aprile 2006 il contratto è già scaduto da 6 mesi e non si vede all'orizzonte nemmeno l'ombra di un avvio di trattativa.**

Nonostante i ripetuti ritardi dei contratti, i sindacati concertativi hanno richiesto il pagamento dell'indennità contrattuale una sola volta negli ultimi 14 anni (nel 1994)

I sindacati concertativi sostengono che il ricorso sulla vacanza contrattuale è inutile in quanto l'IVC contrattuale, anche se concessa, verrebbe riassorbita dagli aumenti contrattuali.

**I fatti li smentiscono.**

Innanzitutto se proprio fosse così inutile perché l'hanno messa nei contratti e perché, proprio in questi giorni, l'hanno richiesta loro stessi per le scuole non statali?

A Livorno, a Napoli e a Pozzuoli i giudici hanno condannato le controparti al pagamento ai ricorrenti dell'IVC per non aver voluto avviare le trattative del rinnovo contrattuale per tempo.

**Il giudice di Livorno, con sentenza n° 504 del 29-6-2005, ha ordinato il pagamento dell' IVC per il biennio 2002-2003 ed in questi giorni le scuole della provincia di Livorno stanno consegnando ai ricorrenti i mandati di pagamento dell'IVC, comprendenti anche gli interessi maturati.**

**I/le colleghi/e di Livorno, che hanno fatto il ricorso, stanno così riscuotendo l'IVC relativa al biennio 2002-2003, indennità che si aggiunge agli aumenti contrattuali avuti a suo tempo.**

**Abbiamo perciò deciso di promuovere in tutta Italia migliaia di ricorsi**

- **Questa volta vogliamo l'indennità di vacanza contrattuale e la vogliamo sia per i docenti che per gli ATA, sia per il personale di ruolo che per i precari !**
- **Chiediamo la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale per il biennio 2002-2003 (250 euro circa), per il biennio 2004-2005 (circa 400 euro) e la prima tranche di vacanza contrattuale del nuovo contratto.**
- **Vogliamo anche ottenere l'apertura immediata della trattativa e la copertura finanziaria per fare un contratto vero con aumenti sostanziosi in busta paga che siano concessi nei tempi previsti dalla contrattazione e non con i ritardi di svariati mesi, come finora è avvenuto.**

**E' previsto un contributo per i non iscritti**

**Per avere informazioni e aderire al ricorso rivolgersi alla  
sede Cobas, via San Bernardino 4 – Torino  
Tel/Fax 011 334345  
e-mail: [cobas.scuola.torino@katamail.com](mailto:cobas.scuola.torino@katamail.com)**